



23-11-2007

Persoonlijk &  
Vertrouwelijk

## STERKTE/ZWAKTE ANALYSE: Gerard Voorbeeld

---

Dit rapport geeft een opsomming van de belangrijkste gedragseigenschappen. Gerard zal deze eigenschappen of sterkten gebruiken om een positieve bijdrage te kunnen leveren aan de organisatie. Het rapport bevat tevens de mogelijke beperkingen die zijn gedragseigenschappen met zich meebrengen. Deze beperkingen worden door sommigen gezien als zwakten.

De sterkten geven aan waar hij het beste tot zijn recht kan komen. Dit zal een positief effect hebben op zijn productiviteit. Hij kan daarentegen baat hebben bij ondersteuning en begeleiding waar het de zwakten betreft.

---

### Gerard heeft een profiel met de volgende sterkten:

- Is resultaatgericht
- Genereert enthousiasme bij anderen
- Overtuigt anderen en beïnvloedt hen
- Is groepsgericht en stelt zich participerend op
- Is positief en straalt optimisme uit
- Communiqueert op een directe manier en verwacht dit ook van anderen
- Is gedreven om resultaten te behalen
- Is actief en initiatiefrijk
- Is ontvankelijk voor nieuwe ideeën en veranderingen
- Is energiek en reageert snel
- Zoekt uitdaging en afwisseling in zijn takenpakket
- Kan omgaan met een verscheidenheid aan taken in een hectische omgeving
- Zal weinig moeite hebben met het delegeren van taken
- Is in staat snel beslissingen te nemen
- Kan zelfstandig en zonder precedent handelen

### Mogelijke zwakten van dit profiel zijn:

- Kan zich slecht concentreren op details
- Heeft moeite met het opstellen van een gedetailleerde planning
- Is erg op zichzelf gericht en kan een egoïstische indruk maken
- Zal van anderen zelden vereisen dat zij hun grenzen verleggen
- Kan ontactische en misplaatste opmerkingen maken
- Is niet altijd geconcentreerd op de daadwerkelijke doelstellingen hetgeen de groep



af kan leiden

- Heeft de neiging zijn bevoegdheden te overschrijden
- Is niet erg geduldig en zal zich niet altijd aan de planning houden
- Voelt zich persoonlijk betrokken, waardoor hij energie kan verspillen
- Is eigenzinnig en kan aan gevoelens van anderen voorbij gaan
- Heeft de neiging het wiel voor de tweede maal uit te vinden
- Houdt zich niet vanzelfsprekend aan de binnen de organisatie of door zijn superieur gestelde regels
- Staat graag in het middelpunt, waardoor hij zich kan verzetten tegen intensieve teamparticipatie
- Is niet altijd gemakkelijk aan te sturen
- Praat graag en veel en laat soms weinig ruimte voor de mening van anderen

---

Om deze rapportage te kunnen beoordelen dient het te worden gerelateerd aan de eisen in de functie. Daarom is het belangrijk dat de Sterkte/Zwakte analyse vergeleken wordt met het functieprofiel. Functieprofiel omschrijft de gewenste gedragskenmerken in de functie. Deze kenmerken zijn nodig voor het succesvol vervullen van een taak, opdracht of project.