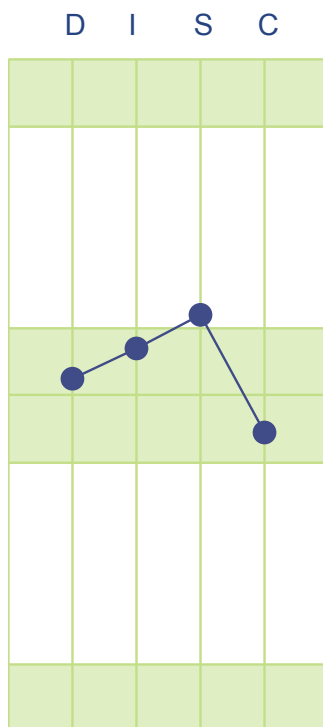


PERSOONLIJKE PROFIEL ANALYSE: Mr. Thomas Sample

1/01/0001
 Persoonlijk &
 Vertrouwelijk

Eigenbeeld - Grafiek III



Thomas Sample is grondig, oprecht en vriendelijk. Deze consequente werkkraacht en teamspeler maakt zich de meeste taken eigen van zodra hij weet wat er wordt verwacht. Hij is bekwaam om detailwerk te verrichten, maar houdt er daarom nog niet van. Dit is een goede, resultaatgerichte communicator. Over het algemeen pakt hij de zaken op een voorkomende, vriendelijke en geduldige manier aan.

Hij houdt niet van onafgewerkte zaken en verkiest taak per taak tot een goed einde te brengen. Het is vrij onwaarschijnlijk dat Thomas Sample hals over kop aan iets begint omdat hij zichzelf liefst goed organiseert en de jobinhoud eerst goed wil begrijpen. Deze niet altijd snelle zelfstarter heeft soms snellere methodes nodig om van start te kunnen. Maar eens begonnen, werkt hij met volharding door.

Loyaliteit en oprechtheid zijn gedragskenmerken die Thomas Sample sterk waardeert in anderen. Hij heeft uitgesproken meningen en is moeilijk van zijn standpunt af te brengen. Mogelijk raken flexibelere personen geïrriteerd door zijn onwil om van richting te veranderen of zich snel aan te passen. Thomas Sample weet graag wat men van hem verwacht.

Van nature aardig en begrijpend kunnen zijn gevoelens gekwetst raken ondanks zijn onafhankelijke houding. Dit is een goede dienstverlener die heel wat doorzettingsvermogen heeft. Dit is een teamspeler die er echt wil bijhoren. Hij uit niet altijd zijn ware gedachten. Thomas Sample kan goed luisteren en kan anderen vrij gemakkelijk vertrouwen inboezemen. Maar hij houdt er niet van bevolen of opgejaagd te worden en neemt kritiek ter harte. Zijn uitgesproken opvattingen en koppigheid maken het soms nodig te hameren op wat van hem wordt verwacht. Thomas Sample maakt wellicht onderscheid tussen kennissen en vrienden. Hij vermijdt het nemen van beslissingen tenzij hij over alle nodige gegevens beschikt.

Zelfmotivatie

Thomas Sample is een gedreven organisator. Hij weet graag waar hij naartoe werkt. Hij wil zich met de organisatie kunnen identificeren en heeft een sterke behoefte aan zekerheid.

Functieprofiel

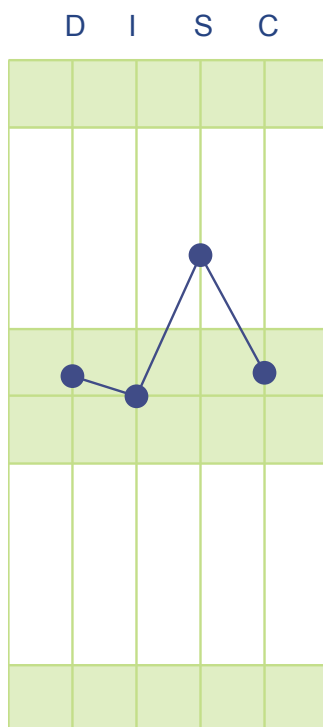
Organiseren en leiden

De job moet zekerheid bieden evenals de mogelijkheid om zichzelf op zijn taken toe te leggen. Hij moet de nodige verantwoordelijkheid krijgen om zelfstandig aan zijn taken te werken. De werkomgeving moet goed gestructureerd zijn. Het takenpakket kan routine bevatten, maar niet van laag niveau. Verandering moet tijdig aangebracht worden en niet plots opgelegd worden.

Trefwoorden

Aardig, grondig, koppig, vriendelijk, sympathiek, vasthoudend, assertief, communicatief, onafhankelijk, eigenzinnig, dynamisch, onafhankelijk, vraagt 'waarom?', 'wie?', en 'wat?'.

Werkmasker - Grafiek I



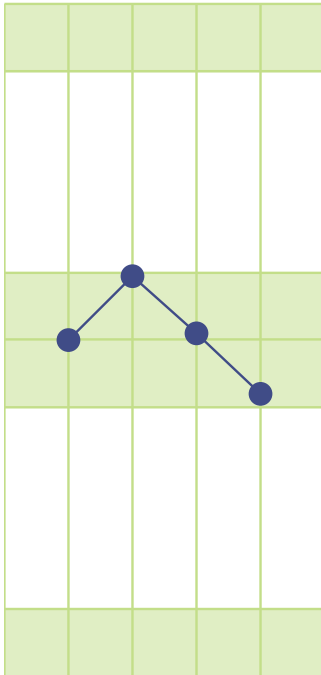
Het profiel van Thomas Sample geeft aan dat hij zichzelf tot het uiterste inspant in de huidige werksituatie. Eén of meer van onderstaande mogelijkheden kunnen daarvan de oorzaak zijn.

- Hij voelt zich wellicht overbelast en oefent misschien een functie uit die voor hem te hoog gegrepen is. (Dit is enkel mogelijk indien hij al meer dan 12 maanden deze job uitoefent.)
- Hij is misschien nieuw in de functie en heeft nog tijd nodig om zich aan te passen. Dit vraagt meestal drie tot negen maanden tijd. Over het algemeen moet men zich hierover geen zorgen maken, maar de evolutie die Thomas Sample doormaakt moet toch zorgvuldig opgevolgd worden.
- Hij tracht misschien een functie uit te oefenen die niet past bij zijn natuurlijke gedragsstijl. Hij blijkt zichzelf te forceren om te kunnen beantwoorden aan alle vereisten.

Deze situatie moet zorgvuldig onderzocht worden. Ook het mogelijk effect op de persoon en de jobprestaties moet geëvalueerd worden.

Gedrag onder druk - Grafiek II

D I S C



Dit profiel wijst op volgende mogelijkheden:

- Hij is momenteel misschien werkloos of onderhevig aan spanningen in de huidige werksituatie.
- Hij werkt misschien ergens waar de zaken slecht gaan of zijn leidinggevende is niet tevreden over zijn prestaties.

De demotivatie en het onzekerheidsgevoel vallen anderen misschien niet op, tenzij tijdens hogere werkdruk.

In dergelijke omstandigheden kan het prestatieniveau dalen en heeft Thomas Sample wellicht behoorlijk wat ondersteuning nodig van zijn leidinggevende om zijn gevoel van onzekerheid te overwinnen.

Indien Thomas Sample in aanmerking komt voor een nieuwe functie, dan moet deze situatie zorgvuldig overwogen worden, aangezien hij wat meer tijd nodig kan hebben om zijn volwaardig potentieel te bereiken.

Algemene opmerkingen

Er zijn aanwijzingen in dit profiel dat Thomas Sample momenteel spanningen ondervindt. Maar het is niet duidelijk of deze privé of werkgebonden zijn. Dit kan erop wijzen dat hij zich oncomfortabel voelt in de huidige situatie.

Het is belangrijk beide mogelijkheden te onderzoeken om de oorzaak te bepalen, omdat deze spanningen op lange termijn het prestatieniveau kunnen beïnvloeden.

Er zijn aanwijzingen dat Thomas Sample onderhevig is aan spanningen in de huidige werksituatie.

Eén of meer van volgende mogelijkheden kunnen hiervan de oorzaak zijn.

- Thomas Sample heeft misschien geen duidelijk afgebakende doelstellingen gekregen van zijn leidinggevende.
- Hij heeft misschien verantwoordelijkheden, maar geen bevoegdheden.
- Misschien heeft hij te veel leidinggevendens.
- Mogelijk heeft hij een agressieve leidinggevende waarmee hij niet goed om kan.
- Misschien begrijpt hij niet goed wat van hem wordt verwacht.

- Hij ergert zich misschien aan het feit dat hij meer kan bijdragen dan hij momenteel mag.

De jobprestaties kunnen hieronder lijden, wat tot frustraties kan leiden.

Bovenstaande opmerkingen moeten zorgvuldig overwogen worden in het kader van een gewone werksituatie.

Ook moet men aandacht schenken aan het profiel van de leidinggevende om zeker te zijn dat eventuele wrijvingen verder kunnen voorkomen worden.

Motivatoren

Thomas Sample wordt gemotiveerd door een zekere werksituatie, uitdagingen, gezag en sociale erkenning. Hij houdt van oprechte waardering, populariteit en doorgroeimogelijkheden.

De ideale superior voor Thomas Sample zou een diplomatische, maar directe leidinggevende zijn, die in staat is de doelstellingen en functievereisten duidelijk te bepalen en over te brengen. Vervolgens moet Thomas Sample de nodige bevoegdheden en verantwoordelijkheden krijgen om resultaten te boeken. Soms kan het nodig zijn hem wat te ondersteunen. Dit betekent dat de superior beschikbaar moet zijn voor overleg.

Slotopmerking

Het voorgaande rapport is een richtlijn. De Persoonlijke Profiel Analyse is een beschrijving van het gedrag in de werksituatie. Het is ontworpen ter ondersteuning van het selectie-, evaluatie-, ontwikkelings-, en coachingsproces.

Men mag zich nooit uitsluitend op dit rapport baseren. Men moet in de besluitvorming eveneens rekening houden met het persoonlijk gesprek, de ervaring, scholing, diploma's, competenties en het leervermogen van Thomas Sample.

Het Thomas systeem biedt nog andere rapporten die bijkomende nuttige informatie kunnen verschaffen over Thomas Sample. U kunt het meest geschikte rapport kiezen uit het aanbod.