



INTERVIEW RICHTLIJNEN: Thomas Sample

8-6-2012
Persoonlijk &
Vertrouwelijk

Richtlijnen voor de interviewer - Persoonlijke Profiel Analyse

Thomas Sample

Het is aan te bevelen om onderstaande vragen in overweging te nemen in een gesprek tussen de interviewer en Thomas Sample. De indringende vragen zijn speciaal samengesteld om de interviewer een beter en diepgaander inzicht te geven in de kwaliteiten, beperkingen en de algehele gedragslijn van Thomas Sample. De inhoud van het PPA rapport vormt de basis voor deze brede, onderzoekende benadering.

Onderstaande vragen kunnen ingezet worden om het profiel van de kandidaat te verifiëren en na te gaan in hoeverre Thomas Sample zich bewust is van het effect dat hij op anderen in de werksituatie heeft. De vragen zijn tevens samengesteld om te kunnen bepalen of hij de potentie heeft zich te ontwikkelen, als het aankomt op het veranderen van gedrag om aan de behoeften van bijvoorbeeld collega's tegemoet te komen.

- Wat in de werksituatie levert u plezier op en motiveert u het meest?
- Beschrijf een situatie waarin u een zorgvuldig en weloverwogen besluit diende te nemen en noem een situatie waarin u daarentegen onmiddellijk actie moest ondernemen. Hoe staat u tegenover de manier waarop u in beide gevallen handelde? Wat was het uiteindelijke resultaat?
- Heeft een detailgerichte, systematische en precieze instelling in uw ogen ook mogelijke nadelen? Welke?
- Hoe zou u het aanpakken als van u verwacht werd dat u anderen zou moeten uitdagen, hen ervan zou moeten overtuigen u als leider te accepteren en in sommige situaties strenge en impopulaire strategische of disciplinaire maatregelen zou moeten treffen?
- In hoeverre neemt u niet graag risico's? Hoe benadert u normaal gesproken de beoordeling van risico's, het nemen van beslissingen en het beoordelen en indien nodig disciplineren van personen?
- Op welke wijze zou uw bijdrage aan het team of de organisatie ideaal gezien erkend en beloond dienen te worden?
- Welke waarde hecht u aan populariteit en hoe belangrijk is dit voor u?
- Strikt volgen van beleid, procedures, voorschriften en precedentes kan zowel een positief als een negatief effect hebben op het functioneren. Wat is uw mening over deze stelling? Hoe verhoudt dit zich tot uw eigen functie?
- Er zijn aanwijzingen dat u, als u het voor het zeggen heeft, benadrukt dat alle operationele procedures tot in detail omschreven zijn en systematisch geïmplementeerd worden. Wat zijn volgens u de mogelijke effecten van een dergelijke benadering op korte en lange termijn?

Zijn er nog andere relevante bijzonderheden die niet aan de orde geweest zijn?